

# Adèle Lemercier

## Son portrait

### Faisons connaissance, qui êtes-vous ?

Je suis tondeuse de moutons depuis maintenant 8 ans, mère de famille de deux enfants de 1 an et 3 ans et conjointe d'un éleveur laitier. La vie est bien remplie !

### Avez-vous toujours travaillé dans ce secteur d'activité dit « masculin » ? Quel a été votre parcours professionnel ?

J'ai un bac +5 en agriculture mais j'ai attrapé le "virus" de la tonte à la fin de mes études. Dans ma carrière, j'ai surtout travaillé dans le secteur du tri de laine et la tonte de moutons.

### Avez-vous rencontré des difficultés à entreprendre et/ou à trouver votre place en tant qu'entrepreneure dans un domaine d'activité où la part de femme est sous représentée ?

Pendant mes premières années, j'ai parfois senti les éleveurs un peu crispés en me voyant arriver. Les éleveurs se posaient la question de savoir comment une femme, plus légère que leurs brebis, parviendrait à tondre les animaux. Cependant, j'ai été très bien accueillie par mes collègues masculins. Ce métier est certes très physique mais il est surtout très technique. Les femmes tondeuses compensent la force physique par la précision et la rigueur de leurs gestes, ce qui leur permet d'atteindre un niveau d'excellence et de vivre de ce métier. Les qualités relationnelles et organisationnelles sont également très importantes pour réussir dans ce métier, qualités tout autant féminines que masculines.

### Selon vous, qu'est ce qui pourrait améliorer l'intégration des femmes dans ces secteurs ?

La profession se féminise beaucoup et c'est très positif. Sur certains chantiers nous sommes même entre femmes (éleveuse, attrapeuses de brebis, tondeuses de moutons, trieuses de laine) et tout se passe très bien. Les chantiers en mixité sont aussi très enrichissants pour la progression par l'apport plus "performance" et "vitesse" des collègues tondeurs masculins sans pour autant laisser tomber la qualité du travail.

**Auriez-vous un ou des conseils à donner aux porteuses de projet souhaitant se lancer dans des secteurs d'activité dit genrés ?**

La féminisation de métiers dit "masculins" peut bousculer quelques idées reçues mais c'est sûrement très enrichissant pour un secteur d'activité genré ou une équipe de travail de fonctionner dans la mixité.